Sondage sur l'état de la communauté FI 2015 : Bulletin



Ministère	FI-03s (proportion)	FI-04s (proportion)	ЬР	Formation lin- guistique	Approbation de congés	Jours travaillés malade	OT travaillées	OT demandées vs travaillées	Modalités de travail variables	Conciliation travail/vie	Satisfaction professionnelle	Environnement de travail positif	Relations avec les superviseurs	Relations avec les collègues
Affaires autochtones et Développement du Nord Canada				Χ	X	X	X			X			X	Х
Agence des services frontaliers du Canada			X							X	Χ	Χ	Х	
Emploi et Développement social Canada	X													
Gendarmerie royale du Canada								√	√	V			√	
Ministère de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire	√				√		√							
Ministère de l'Environnement			√	√					V				√	
Ministère de l'Industrie	V		V	√	Χ	V	√			V	V	√		
Ministère de la Défense nationale				Χ			X							
Ministère de la Justice								√						
Ministère de la Santé							X							
Min. des Affaires étrangères, du Commerce et du Développement						X								X
Ministère des Anciens combattants		Х	X	Х	√	X			Χ		√			
Ministère des Pêches et des Océans Canada					√									
Ministère des Ressources naturelles		V			Х					X	X	Χ		X
Ministère des Transports	Х	X									√		√	V
Min. des Travaux publics et des Services gouvernementaux									X					
Ministère du Patrimoine		√				V		√	V	V		√		
Secrétariat du Conseil du Trésor	√	√					√						Х	
Service correctionnel Canada	Х	Х	Χ			V		Х			Χ	Х		
Services partagés Canada								Х						√
Statistique Canada			V	√				X	X			√		V

√= Parmi les trois premiers ministères

X= Parmi les trois derniers ministères

Le bulletin ci-dessus a été établi en fonction des résultats du Sondage de 2015 sur l'état de la communauté FI. Le sondage s'est déroulé le septembre et octobre 2015. Les 21 ministères ayant fait l'objet d'un minimum de 20 réponses et un taux de fiabilité de 95% +/- 20 dans ce sondage figurent ci-dessus. Le rang de chaque ministère dans chaque catégorie a été établi d'après les réponses à des questions précises du sondage rempli par 1456 FI de la fonction publique fédérale représentés par l'ACAF. La ventilation de chaque catégorie et les facteurs/ questions qui ont servi à établir le rang de chaque ministère sont exposés ci-dessous. Le lien au sondage est https://www.surveymonkey.com/r/J62VVYL.

Catégorie	Établissement du rang	Rang supérieur	Rang inférieur
Proportion de FI-03 et FI-04	Le nombre de FI-03 et de FI-04 respectivement dans le ministère en comparaison des autres niveaux FI dans le ministère. Cette mesure montre quels ministères sont disposés à investir dans des postes de niveaux élevés et donne des renseignements sur les ministères qui offrent les meilleures occasions de progression dans la carrière au sein du groupe FI.	Ministères ayant la plus forte proportion de FI-03/FI-04	Ministères ayant la plus faible proportion de FI-03/ FI-04
Perfectionnement professionnel	Ratio de demandes de perfectionnement professionnel approuvées et des demandes refusées (Q13) en comparaison de la moyenne combinée des questions suscitant des sentiments au sujet des occasions de perfectionnement professionnel et du degré de formation reçue suffisant pour satisfaire et/ou dépasser les exigences du poste (Q15a, b, c, e)	Ministères offrant le plus d'occasions de perfectionnement professionnel	Ministères offrant le moins d'occasions de perfectionnement professionnel
Formation linguistique	Ratio des demandes de formation linguistique approuvées et des demandes refusées (Q11) en comparaison de la moyenne des sentiments exprimés (Q15) au sujet du caractère suffisant de la formation linguistique reçue pour pouvoir progresser dans la carrière	Ministères offrant le plus d'occasions de formation linguistique	Ministères offrant le moins d'occasions de formation linguistique
Approbation de congés	Ratio des demandes de congé approuvées et des demandes refusées (Q18).	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé de demandes de congé approuvées	Ministères ayant le pourcentage le plus faible de demandes de congé approuvées
Jours travaillés malade	Comparaison entre le nombre de Fl qui sont allés travailler malades et le nombre de jours qu'ils ont travaillés malades au cours des 12 derniers mois (Q20 & 21).	Ministères ayant le moins de jours travaillés malade	Ministères ayant le plus de jours travaillés malade
Heures supplémentaires travaillées	Réponse médiane (milieu) pour le nombre d'heures supplémentaires travaillées au cours des 12 derniers mois (Q29). Dans le cas des variables à tranches inégales, la médiane se veut la mesure la plus efficace de la réponse « moyenne ».	Ministères ayant le nombre médian le plus faible d'heures supplémentaires travaillées	Ministères ayant le nombre médian le plus élevé d'heures supplémentaires travaillées
Heures supplémentaires demandées vs travaillées	Ratio du nombre d'heures supplémentaires et des heures pour lesquelles la rémunération a été demandée (Q29 & 30).	Ministère dont le nombre d'heures demandées correspond le plus près au nombre d'heures travaillées	Ministère dont le nombre d'heures demandées correspond le moins près au nombre d'heures travaillées
Modalités de travail variables	Ratio des demandes de modalités de travail variables approuvées et des demandes refusées (Q33) en comparaison de la moyenne combinée des sentiments exprimés au sujet des modalités de travail variables (Q34f).	Ministères ayant le plus d'occasions de modalités de travail variables	Ministères ayant le moins d'occasions de modalités de travail variables
Conciliation travail/vie	Moyenne combinée des questions posées au sujet du travail durant l'heure de lunch et des activités familiales/de vie de famille importantes ratées à cause du travail, du stress du milieu de travail qui affecte la santé mentale et du soutien nécessaire reçu du ministère pour concilier le travail et la vie de famille (Q34b, c, d, e)	Ministères ayant la meilleure conciliation travail/vie	Ministères ayant la pire conciliation travail/vie
Satisfaction professionnelle	Réponse moyenne sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord) à la question « En général, j'aime mon travail » (Q36a).	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Environnement de travail positif	Réponse moyenne sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord) à la question « Mon ministère/agence/organisme a un environnement de travail positif » (Q36b).	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Relations avc les superviseurs	Réponse moyenne sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord) à la question « J'ai une relation de travail positive avec mon(ma) superviseur(e) » (Q36c).	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Relations avec les collègues	Réponse moyenne sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord) à la question « J'ai une relation de travail positive avec mes collègues » (Q36d).	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible