

## Agriculture et Agroalimentaire Canada

### Données démographiques

- ❖ 31 réponses – approximativement 18% des FI à Agriculture ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 19%; taux de réponse et importance statistique modérés)
- ❖ 4 réponses en français (13%), 27 réponses en anglais (87%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ Comptent en moyenne 10-14 ans dans la fonction publique, comme FI, et comme FI à Agriculture
- ❖ 57% sont des femmes (c. 58% dans la fonction publique)
- ❖ 94% situés dans la RCN (42%) ou dans les Prairies et les Territoires (52%)
- ❖ 97% titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique), mais seulement 39% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% dans la fonction publique)

### Perfectionnement professionnel

- ❖ 3 des 4 demandes de formation linguistique déclarées au cours des 12 derniers mois ont été approuvées (c. un taux d'approbation de 62% pour les FI du reste de la fonction publique)
- ❖ Seulement 40% ont participé à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 50% des FI dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à Agriculture une cote moyenne de 3,76 (c. 3,62 dans la fonction publique) et, aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 2,83 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ Des cours de CPA, la formation linguistique et de plus nombreuses occasions de PP dans les régions sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à Agriculture

## Conciliation travail/vie

- ❖ Les FI à Agriculture ont travaillé en moyenne 0-9 heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois et ils ont, en moyenne, demandé la rémunération pour 0-9 heures supplémentaires
- ❖ 59% ont demandé des modalités de travail variables au cours des cinq dernières années (c. 49% dans la fonction publique), presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Des 18 demandes déclarées, 11 ont été approuvées (taux d'approbation de 61%) (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables à Agriculture une cote moyenne de 3,19 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI à Agriculture ont une légèrement meilleure opinion au sujet du soutien à la conciliation travail/vie, ont un niveau de stress légèrement plus faible et travaillent durant leur heure de lunch moins souvent contre le reste de la fonction publique, mais ils estiment qu'ils se sentent moins à l'aise de demander la rémunération des heures supplémentaires

## Congés

- ❖ 90% des FI à Agriculture sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (c. 80% dans la fonction publique), pour une moyenne de 1-3 jours de travail malades par année
- ❖ 64% ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades
- ❖ La seule demande d'avance de crédits de congé de maladie déclarée a été refusée à cause des restrictions budgétaires

## Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à Agriculture aiment généralement leur travail et estiment avoir d'excellentes relations avec leurs collègues et leurs superviseurs, mais ils éprouvent des sentiments modérés concernant leur environnement de travail (satisfaction de 3,21 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités des FI à Agriculture
- ❖ 71% quitteraient le ministère pour un salaire plus élevé (c. 65% de la fonction publique), 61% le quitteraient pour de plus nombreuses modalités de travail variables (c. 46% de la fonction publique) et 57%, pour un environnement de travail plus positif (c. 56% de la fonction publique)

## **Rendement global de Agriculture et Agroalimentaire Canada**

- ❖ Secteurs de rendement élevé
  - Satisfaction professionnelle/relations de travail
  - Conciliation travail/vie
  - Heures supplémentaires travaillées et rémunérées
- ❖ Secteurs de rendement moyen
  - Formation linguistique
  - Perfectionnement professionnel
  - Modalités de travail variables
- ❖ Points à améliorer
  - Environnement de travail positif