

# Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

## Environnement Canada

### Données démographiques

- ❖ 29 réponses – approximativement 18% des FI à Environnement ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 19%; taux de réponse et importance statistique modérés)
- ❖ 11 réponses en français (38%), 18 réponses en anglais (62%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ 52% sont FI-03 ou FI-04 (par rapport à 44% dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Plus de 50% comptent 15 ans ou plus comme FI (c. 24% dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Répartition hommes/femmes 50/50 (c. 58% femme dans la fonction publique)
- ❖ Forte répartition dans plusieurs régions; l'Ontario (à l'exclusion de la RCN) compte la plus forte proportion (36%)
- ❖ Seulement 66% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et seulement 34% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

### Perfectionnement professionnel

- ❖ Trois des 4 demandes de formation linguistique ont été approuvées (75%) (c. un taux d'approbation de 62% dans la fonction publique)
- ❖ 63% des FI à Environnement ont participé à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 50% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à Environnement une cote moyenne de 4,07 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 3,22 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ Les conférences (c.-à-d., IGF), la formation linguistique, la formation en gestion et la formation SAP sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à Environnement

## Conciliation travail/vie

- ❖ 37% des FI à Environnement ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 33% dans la fonction publique), mais seulement 22% ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus
- ❖ 52% ont demandé des modalités de travail variables au cours des cinq dernières années, presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Des 14 demandes déclarées, 12 ont été approuvées (taux d'approbation de 86%) (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables à Environnement une cote moyenne de 3,89 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI à Environnement ont de légèrement meilleures opinions au sujet du soutien à la conciliation travail/vie et des niveaux de stress légèrement moins élevés que le reste de la fonction publique, mais ils ont des opinions légèrement moins bonnes au sujet de leur aise à demander la rémunération des heures supplémentaires et ils travaillent plus souvent durant leur heure de lunch

## Congés

- ❖ 78% des FI à Environnement sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois, pour une moyenne de 4-6 jours de travail malades par année
- ❖ 58% ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades (c. 65% dans la fonction publique)

## Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à Environnement aiment leur travail et estiment avoir d'excellentes relations avec leurs collègues et leurs superviseurs, mais ils éprouvent des sentiments modérés au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 3,38 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités des FI à Environnement
- ❖ Un plus grand nombre de FI à Environnement quitteraient le ministère pour un environnement plus positif que pour un salaire plus élevé (61% c. 57%)

## Rendement global d'Environnement Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
  - Perfectionnement professionnel
  - Satisfaction professionnelle / relations de travail
  - Modalités de travail variables
  - Conciliation travail/vie
  - Approbation de congés
- ❖ Secteurs de rendement moyen
  - Formation linguistique
  - Environnement de travail positif
- ❖ Points à améliorer
  - Heures supplémentaires travaillées
  - Heures supplémentaires rémunérées