

Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

Emploi et Développement social Canada

Données démographiques

- ❖ 146 réponses – approximativement 33% des FI à EDSC ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 7%; taux de réponse et importance statistique élevés)
- ❖ 47 réponses en français (32%), 99 réponses en anglais (68%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ Un plus faible pourcentage de FI-03 et FI-04 que dans le reste de la fonction publique (44% de FI dans la fonction publique sont FI-03/FI-04 par rapport à 38% à EDSC)
- ❖ Comptent en moyenne 10-14 ans dans la fonction publique et 5-9 ans comme FI avec EDSC
- ❖ 63% sont des femmes (c. 58% dans la fonction publique)
- ❖ 77% titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et 51% sont titulaires d'un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% dans la fonction publique)

Perfectionnement professionnel

- ❖ 79% des FI à EDSC qui ont demandé une formation linguistique au cours des 12 derniers mois ont vu leurs demandes approuvées (c. 62% pour les FI dans la fonction publique)
- ❖ 45% n'ont pas demandé à participer à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 40% des FI dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à EDSC une cote moyenne de 3,53 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 2,58 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ 50% des FI à EDSC estiment que les occasions de perfectionnement professionnel ont diminué au cours des 5 dernières années (c. 44% pour les FI dans la fonction publique)
- ❖ La formation linguistique, la formation technique/systèmes, le titre de CPA et la formation en gestion/compétences non techniques sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à EDSC

Conciliation travail/vie

- ❖ 43% des FI à EDSC ont travaillé 20 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois, mais seulement 26% ont demandé la rémunération pour 20 heures ou plus
- ❖ 51% des FI à EDSC ont demandé des modalités de travail variables au cours des cinq dernières années, 80% de ces demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord), les FI à EDSC ont donné aux modalités de travail variables une cote moyenne de 3,58 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Éprouvent des sentiments meilleurs au sujet de leur conciliation travail/vie que le reste de la fonction publique

Congés

- ❖ 80% des FI à EDSC sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (même pourcentage que le reste des FI dans la fonction publique), pour une moyenne de 4-6 jours de travail malades par année
- ❖ 61% des FI à EDSC ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades et 43%, le désir de préserver leurs crédits de congé de maladie (c. 33% dans la fonction publique)
- ❖ 55% sont au courant qu'ils peuvent demander une avance de crédits de congé de maladie et seulement 33% des demandes d'avance de crédits de congé de maladie ont été approuvées (c. 69% dans la fonction publique)

Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à EDSC aiment généralement leur travail et estiment avoir de bonnes à excellentes relations avec leurs collègues; cependant, la plupart éprouvent des sentiments modérés au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 3,43 sur 5) (c. 3,28 dans la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités des FI à EDSC
- ❖ 73% des FI à EDSC quitteraient le ministère pour un salaire plus élevé (c. 65% du reste des FI dans la fonction publique)

Rendement global d'Emploi et Développement social Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
 - o Heures supplémentaires travaillées c. rémunérées
 - o Satisfaction professionnelle / relations de travail
- ❖ Secteurs de rendement moyen
 - o Conciliation travail/vie
 - o Attribution des congés
 - o Modalités de travail variables
 - o Environnement de travail positif
 - o Perfectionnement professionnel
- ❖ Points à améliorer
 - o Formation linguistique
 - o Approbation de demandes de congé de maladie