

Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

Industrie Canada

Données démographiques

- ❖ 31 réponses – approximativement 26% des FI à Industrie ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 16%; taux de réponse importance statistique modérés)
- ❖ 8 réponses en français (26%), 23 réponses en anglais (74%) (même répartition français/anglais que pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ Près de 50% sont FI-03 (par rapport à 33% pour le reste de la fonction publique)
- ❖ Comptent en moyenne 10-14 ans dans la fonction publique et 5-9 ans comme FI à Industrie
- ❖ Près de 75% sont des femmes (c. 58% dans la fonction publique)
- ❖ Tous les répondants sont situés soit dans la RCN (65%), soit en Ontario (36%)
- ❖ 81% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et 52% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

Perfectionnement professionnel

- ❖ Près de 75% des FI à Industrie ont participé à une conférence ou à un congrès (c. 59% dans la fonction publique)
- ❖ Dix des 11 demandes de formation linguistique ont été approuvées (91%) (c. 62% dans la fonction publique)
- ❖ 95% des demandes de perfectionnement professionnel présentées au cours des 12 derniers mois ont été approuvées
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à Industrie une cote moyenne de 4,00 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 3,68 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ La formation en gestion et la formation linguistique sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à Industrie

Conciliation travail/vie

- ❖ 18% des FI à Industrie ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 33% dans la fonction publique), mais moins de la moitié (7%) ont demandé la rémunération de 30 heures supplémentaires ou plus
- ❖ Seulement 22% des FI à Industrie ont demandé des modalités de travail variables au cours des cinq dernières années (c. 49% dans la fonction publique), presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Des 7 demandes, 5 ont été approuvées (taux d'approbation de 71%) (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables à Industrie une cote moyenne de 3,43 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI à Industrie ont des opinions légèrement meilleures au sujet du soutien à la conciliation travail/vie et des niveaux de stress que le reste de la fonction publique, mais des opinions légèrement moins bonnes au sujet de l'aise à demander la rémunération des heures supplémentaires

Congés

- ❖ 14% des demandes de congé présentées à Industrie au cours des 12 derniers mois ont été refusées (c. 7% dans la fonction publique)
- ❖ 71% sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (c. 80% dans la fonction publique), pour une moyenne de 1-3 jours de travail malades par année
- ❖ 33% des FI à Industrie ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades

Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à Industrie aiment leur travail, estiment avoir d'excellentes relations avec leurs collègues et leurs superviseurs et éprouvent, en règle générale, des sentiments positifs au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 3,89 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie constitue la grande priorité des FI à Industrie
- ❖ Un plus grand nombre des FI à Industrie quitteraient le ministère pour environnement de travail plus positif plus que pour un salaire plus élevé (61% c. 57%)

Rendement global d'Industrie Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
 - Perfectionnement professionnel
 - Satisfaction professionnelle / relations de travail
 - Conciliation travail/vie
 - Formation linguistique
 - Heures supplémentaires travaillées
 - Environnement de travail positif
- ❖ Secteurs de rendement moyen
 - Modalités de travail variables
- ❖ Points à améliorer
 - Approbation de congés
 - Heures supplémentaires rémunérées