# Défense nationale

## Données démographiques

- 129 réponses – approximativement 27% des FI au MDN ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 7%; taux de réponse et importance statistique élevés)
- 15 réponses en français (12%), 114 réponses en anglais (88%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- 50% sont FI-03 ou FI-04 (c. 44% dans la fonction publique)
- Comptent 10-14 années dans la fonction publique et 5-9 ans comme FI au MDN
- 57% sont des femmes (c. 78% dans la fonction publique)
- 85% sont situés dans la RCN (c. 67% dans la fonction publique)
- 71% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et 62% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

## Perfectionnement professionel

- Des 48% des FI au MDN qui ont demandé une formation linguistique au cours des 12 derniers mois (par rapport à 28% dans la fonction publique), 55% ont vu leurs demandes approuvées (c. un taux d'approbation de 62% pour les FI de la fonction publique)
- 36% n'ont pas demandé à participer à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 40% dans la fonction publique), et 86% des demandes au MDN ont été approuvées (c. 83% dans la fonction publique); plusieurs commentaires sur le refus de demandes relatives à la semaine de PP de l'IGF
- Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel au MDN une cote moyenne de 3,69 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 2,51 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- La formation linguistique est le type de perfectionnement professionnel le plus recherché au MDN

## Conciliation travail/vie

- 41% des FI au MDN ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 33% dans la fonction publique), mais seulement 24% ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus

- 46% ont demandé des modalités de travail variables au cours des cinq dernières années, presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail, mais seulement 62% des demandes ont été approuvées (c. 73% dans la fonction publique)

- Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables au MDN une cote moyenne de 3,17 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)

- Les FI au MDN ont des opinions légèrement moins bonnes au sujet des modalités de travail variables et du soutien à la conciliation travail/vie que le reste de la fonction publique

## Congés

- 8% des demandes de congé des FI au MDN ont été refusées (c. 7% dans la fonction publique), les « questions importunes » étant souvent mentionnées comme une source de préoccupation

- 81% sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (c. 79% dans la fonction publique), pour une moyenne de 4-6 jours de travail malades par année

- 68% ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades

- 63% sont au courant qu'ils peuvent demander une avance de crédits de congé de maladie, et les 3 demandes de crédits de congé de maladie présentées au MDN ont toutes été approuvées (parmi le taux les plus élevés dans la fonction publique)

## Satisfaction professionelle / généralités

- Les FI au MDN aiment généralement leur travail et estiment avoir de bonnes relations avec leurs collègues, mais ils éprouvent des sentiments modérés au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 3,41 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)

- La conciliation travail/vie et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités

- 68% quitteraient le ministère pour un salaire plus élevé (c. 65% du reste des FI)

# Rendement global de Défense nationale

- Secteurs de rendement élevé
    - Satisfaction professionnelle / relations de travail
    - Perfectionnement professionnel
- Secteurs de rendement moyen
    - Formation linguistique
    - Modalités de travail variables
    - Conciliation travail/vie
    - Approbation de congés
- Points à améliorer
    - Environnement de travail positif
    - Heures supplémentaires