

Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

Pêches et Océans Canada

Données démographiques

- ❖ 27 réponses – approximativement 23% des FI au MPO ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 18%; taux de réponse et importance statistique modérés)
- ❖ 1 réponse en français (4%), 26 réponses en anglais (96%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ Près de 50% comptent 15 ans ou plus dans la fonction publique comme FI (c. 24% pour le reste de la fonction publique)
- ❖ 78% sont des femmes (c. 58% dans le reste de la fonction publique)
- ❖ 96% sont situés dans la RCN (59%) ou dans la région de l'Atlantique (37%)
- ❖ 74% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et 48% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

Perfectionnement professionnel

- ❖ Trois des 5 demandes de formation linguistique déclarées au cours des 12 derniers mois ont été approuvées (67%) (c. un taux d'approbation de 62% dans la fonction publique)
- ❖ 58% ont participé à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 50% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel au MPO une cote moyenne de 3,87 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 2,59 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ La formation linguistique et la formation en gestion sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés au MPO

Conciliation travail/vie

- ❖ 38% des FI au MPO ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 33% dans la fonction publique), mais seulement 21% ont demandé la rémunération de 30 heures supplémentaires ou plus
- ❖ Seulement 33% ont demandé des modalités de travail variables au cours des dernières cinq années (c. 49% dans la fonction publique), presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Des 8 demandes déclarées, 7 ont été approuvées (taux d'approbation de 88%) (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables au MPO une cote moyenne de 3,57 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI au MPO ont une légèrement moins bonne opinion au sujet du soutien à la conciliation travail/vie que le reste de la fonction publique, mais une légèrement meilleure opinion au sujet de leur aise à demander la rémunération des heures supplémentaires, des niveaux de stress et de travailler moins souvent durant leur heure de lunch

Congés

- ❖ 96% des FI au MPO sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (c. 80% dans la fonction publique) pour une moyenne de 4-6 jours de travail malades par année
- ❖ 67% ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades
- ❖ 13% ont épuisé tous leurs crédits de congé de maladie de l'année civile au cours des 5 dernières années (c. 7% dans la fonction publique)

Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI au MPO aiment leur travail et estiment avoir de bonnes à excellentes relations avec leurs collègues et leurs superviseurs, mais la plupart éprouvent des sentiments modérés au sujet de leur environnement de travail (satisfaction de 2,92 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et l'attribution équitable des congés annuels/pour obligations familiales constituent les grandes priorités des FI au MPO
- ❖ Plus de 50% quitteraient le ministère pour un salaire plus élevé, de meilleures modalités de travail variables, une meilleure conciliation travail/vie ou un environnement plus positif

Rendement global de Pêches et Océans Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
 - o Perfectionnement professionnel
 - o Satisfaction professionnelle / relations de travail
- ❖ Secteurs de rendement moyen
 - o Formation linguistique
 - o Conciliation travail/vie
 - o Modalités de travail variables
- ❖ Points à améliorer
 - o Heures supplémentaires travaillées et rémunérées
 - o Environnement de travail positif