

# Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

## Patrimoine Canada

### Données démographiques

- ❖ 21 réponses – approximativement 36% des FI à Patrimoine ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 16%; taux de réponse élevé et importance statistique modérée)
- ❖ 7 réponses en français (33%), 41 réponses en anglais (67%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ 57% sont FI-03 (33%) ou FI-04 (24%)
- ❖ Comptent en moyenne 10-14 ans dans la fonction publique, 5-9 ans comme FI et moins de 5 ans comme FI à Patrimoine
- ❖ 62% sont des hommes (c. 42% dans la fonction publique)
- ❖ 86% sont situés dans la RCN
- ❖ 81% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et 62% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

### Perfectionnement professionnel

- ❖ Les 8 demandes de formation linguistique déclarées au cours des 12 derniers mois ont toutes été approuvées (c. un taux d'approbation de 62% pour les FI du reste de la fonction publique)
- ❖ 71% ont participé à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 50% des FI dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à Patrimoine une cote moyenne de 4,15 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 3,0 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ La formation linguistique et la formation en gestion/leadership sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à Patrimoine

## Conciliation travail/vie

- ❖ Les FI à Patrimoine ont travaillé en moyenne 10-19 heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois et ils ont, en moyenne, demandé la rémunération de 0-9 heures supplémentaires
- ❖ 50% ont demandé des modalités de travail variables au cours des cinq dernières années (c. 49% dans la fonction publique), presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Des 10 demandes, 9 ont été approuvées (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables à Patrimoine une cote moyenne de 3,84 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI à Patrimoine ont des opinions légèrement meilleures au sujet du soutien à la conciliation travail/vie contre le reste de la fonction publique

## Congés

- ❖ Seulement 55% des FI à Patrimoine sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (c. 80% dans la fonction publique), pour une moyenne de 4-6 jours de travail malades par année
- ❖ 30% ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades
- ❖ 10% ont épuisé tous leurs crédits de congé de maladie de l'année civile au cours des 5 dernières années (c. 13% dans la fonction publique)

## Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à Patrimoine aiment généralement leur travail, estiment avoir de bonnes à excellentes relations avec leurs collègues et leurs superviseurs et ont, en règle générale, des sentiments positifs au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 3,89 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ Les modalités de travail variables et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités des FI à Patrimoine
- ❖ Le même nombre de FI à Patrimoine (41%) quitteraient le ministère pour un salaire plus élevé (c. 65% dans la fonction publique), un environnement de travail plus positif (c. 56% dans la fonction publique) ou une meilleure conciliation travail/vie (c. 50% dans la fonction publique)

## Rendement global de Patrimoine Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
  - Satisfaction professionnelle / relations de travail
  - Perfectionnement professionnel
  - Environnement de travail positif
  - Conciliation travail/vie
  - Modalités de travail variables
- ❖ Secteurs de rendement moyen
  - Formation linguistique
  - Heures supplémentaires travaillées
- ❖ Points à améliorer
  - Heures supplémentaires rémunérées