

Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

Ressources naturelles Canada

Données démographiques

- ❖ 32 réponses – approximativement 33% des FI à RNCan ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 15%; taux de réponse élevé et importance statistique modérée)
- ❖ 5 réponses en français (16%), 27 réponses en anglais (84%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ Comptent en moyenne 10-14 ans dans la fonction publique, 5-9 ans comme FI et 5-9 ans comme FI à RNCan
- ❖ Répartition hommes/femmes de 50/50 (par rapport à une répartition 42/58 dans la fonction publique)
- ❖ 66% sont situés dans la RCN (c. 67% dans la fonction publique)
- ❖ 88% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et 71% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

Perfectionnement professionnel

- ❖ Seulement 4 des 8 demandes de formation linguistique déclarées à RNCan au cours des 12 derniers mois ont été approuvées (50%) (c. un taux d'approbation de 62% pour les FI du reste de la fonction publique)
- ❖ Seulement 37% ont demandé à participer à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 50% des FI dans la fonction publique), pour un taux d'approbation de 59% (c. 83% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à RNCan une cote moyenne de 3,52 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 2,82 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ La formation linguistique et la formation en gestion/leadership sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à RNCan

Conciliation travail/vie

- ❖ Les FI à RNCan ont travaillé en moyenne 10-19 heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, mais ils ont, en moyenne, demandé la rémunération de seulement 0-9 heures supplémentaires
- ❖ 31% ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois, mais seulement le quart (8%) ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus
- ❖ 48% ont demandé des modalités de travail variables (c. 49% dans la fonction publique), presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Des 13 demandes, 9 ont été approuvées (taux d'approbation de 69%) (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables à RNCan une cote moyenne de 2,92 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI à RNCan ont des opinions modérées au sujet du soutien à la conciliation travail/vie (2,89 sur 5) et ont des niveaux de stress de modérés à élevés (3,74 sur 5) et ils éprouvent des sentiments modérés concernant leur aisance à demander la rémunération des heures supplémentaires (2,96 sur 5)
- ❖ Éprouvent des sentiments légèrement moins positifs au sujet de leur conciliation travail/vie que le reste de la fonction publique

Congés

- ❖ 11% des demandes de congé ont été à refusées à RNCan au cours des 12 derniers mois (c. 7% dans la fonction publique)
- ❖ 74% des FI à RNCan sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (c. 80% des FI dans la fonction publique) pour une moyenne de 4-6 jours de travail malades par année
- ❖ 67% des FI à RNCan ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades (c. 65% dans la fonction publique)

Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à RNCan aiment généralement leur travail, estiment avoir d'excellentes relations avec leurs collègues et de bonnes relations avec leurs superviseurs, mais ils éprouvent des sentiments modérés au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 2,70 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités des FI à RNCan
- ❖ Le même nombre de FI à RNCan (70%) quitteraient le ministère pour un environnement plus positif ou un salaire plus élevé

Rendement global de Ressources Naturelles Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
 - o Satisfaction professionnelle / relations de travail
- ❖ Secteurs de rendement moyen
 - o Formation linguistique
 - o Perfectionnement professionnel
 - o Modalités de travail variables
- ❖ Points à améliorer
 - o Conciliation travail/vie
 - o Heures supplémentaires travaillées et rémunérées
 - o Environnement de travail positif