

Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Données démographiques

- ❖ 32 réponses – approximativement 25% des FI au Conseil du Trésor ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 17%; taux de réponse élevé et importance statistique modérée)
- ❖ 4 réponses en français (13%), 27 réponses en anglais (87%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ Comptent en moyenne 10-14 ans dans la fonction publique comme FI et 5-9 ans comme FI au Conseil du Trésor
- ❖ 58% sont des femmes (même pourcentage que l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ 84% sont situés dans la RCN et 16% en Ontario (à l'exclusion de la RCN)
- ❖ 72% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique), mais 69% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

Perfectionnement professionnel

- ❖ Douze des 16 demandes de formation linguistique déclarées au cours des 12 derniers mois ont été approuvées (75%) (c. un taux d'approbation de 62% pour les FI du reste de la fonction publique)
- ❖ 65% des FI au Conseil du Trésor ont participé à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 50% des FI dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel au Conseil du Trésor une cote moyenne de 3,72 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 3,16 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ Aucune forme de perfectionnement professionnel n'a été identifiée comme une priorité absolue pour les FIs au Conseil du Trésor

Conciliation travail/vie

- ❖ Les FI au Conseil du Trésor ont travaillé en moyenne 0-9 heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois et ils ont, en moyenne, demandé la rémunération de 0-9 heures supplémentaires
- ❖ 28% ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois, mais moins de la moitié (10%) ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus
- ❖ 62% ont demandé des modalités de travail variables (c. 49% dans la fonction publique), presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Des 20 demandes, 12 ont été approuvées (taux d'approbation de 60%) (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables au Conseil du Trésor une cote moyenne de 3,29 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI au Conseil du Trésor ont des opinions légèrement moins bonnes au sujet du soutien à la conciliation travail/vie contre le reste de la fonction publique

Congés

- ❖ 77% des FI au Conseil du Trésor sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (c. 80% dans la fonction publique) pour une moyenne de 1-3 jours de travail malades par année
- ❖ 50% ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades
- ❖ 10% ont épuisé tous leurs crédits de congé de maladie de l'année civile au cours des 5 dernières années (c. 13% de la fonction publique)

Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI au Conseil du Trésor aiment généralement leur travail, estiment avoir d'excellentes relations avec leurs collègues et de bonnes relations avec leurs superviseurs, mais ils éprouvent des sentiments modérés au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 2,97 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités des FI au Conseil du Trésor
- ❖ 56% quitteraient le ministère pour un salaire plus élevé (c. 65% dans la fonction publique), 53% le quitteraient pour de plus nombreuses modalités de travail variables (c. 56% dans la fonction publique) et 41% le quitteraient pour une meilleure conciliation travail/vie (c. 50% dans la fonction publique)

Rendement global du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
 - o Satisfaction professionnelle / relations de travail
- ❖ Secteurs de rendement moyen
 - o Formation linguistique
 - o Conciliation travail/vie
 - o Perfectionnement professionnel
 - o Modalités de travail variables
- ❖ Points à améliorer
 - o Environnement de travail positif
 - o Heures supplémentaires travaillées et rémunérées