

# Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

## Statistique Canada

### Données démographiques

- ❖ 20 réponses – approximativement 18% des FI à StatCan ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 20%; taux de réponse et importance statistique modérés)
- ❖ 9 réponses en français (45%), 11 réponses en anglais (55%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ 75% sont FI-02 (45%) ou FI-03 (30%)
- ❖ Comptent en moyenne 5-9 ans dans la fonction publique et comme FI à StatCan
- ❖ 58% sont des femmes (même pourcentage que dans la fonction publique)
- ❖ 95% sont situés dans la RCN (c. 67% dans la fonction publique)
- ❖ 90% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et 80% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

### Perfectionnement professionnel

- ❖ Huit des 9 demandes de formation linguistique déclarées au cours des 12 derniers mois ont été approuvées, les nécessités du service étant invoquées comme motif d'un refus
- ❖ 70% ont participé à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 50% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à StatCan une cote moyenne de 3,95 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 2,50 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ La formation technique, la formation en TI et la formation linguistique sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à StatCan

## Conciliation travail/vie

- ❖ 35% des FI ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 33% dans la fonction publique) et moins de 20% ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus (c. 16% dans la fonction publique)
- ❖ Seulement 10% ont demandé des modalités de travail variables au cours des cinq dernières années (c. 49% dans la fonction publique), les deux demandes déclarées la semaine de travail comprimée
- ❖ Des 2 demandes, une seule a été approuvée (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables à StatCan une cote moyenne de 2,47 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI à StatCan ont de meilleures opinions au sujet du soutien à la conciliation travail/vie et des niveaux de stress légèrement plus élevés que le reste de la fonction publique, mais ils travaillent durant leur heure de lunch un peu plus souvent et estiment qu'ils ne peuvent pas demander la rémunération des heures supplémentaires aussi aisément

## Congés

- ❖ 80% des FI à StatCan sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois, pour une moyenne de 4-6 jours de travail malades par année
- ❖ 68% ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades (c. 60% dans la fonction publique)
- ❖ 15% ont épuisé tous leurs crédits de congé de maladie de l'année civile au cours des 5 dernières années (c. 13% dans la fonction publique)

## Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à StatCan aiment généralement leur travail, estiment avoir d'excellentes relations avec leurs collègues et leurs superviseurs et éprouvent des sentiments positifs au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 3,95 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et l'attribution équitable des congés annuels/pour obligations familiales constituent les grandes priorités des FI à StatCan
- ❖ 74% quitteraient le ministère pour un salaire plus élevé (c. 65% dans la fonction publique) et 58% le quitteraient pour une meilleure conciliation travail/vie (c. 46% dans la fonction publique)
- ❖ Les derniers commentaires ont fait ressortir une préoccupation concernant les modalités de travail variables

## Rendement global de Statistique Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
  - Satisfaction professionnelle / relations de travail
  - Formation linguistique
  - Perfectionnement professionnel
  - Environnement de travail positif
- ❖ Secteurs de rendement moyen
  - Conciliation travail/vie
  - Heures supplémentaires travaillées et rémunérées
- ❖ Points à améliorer
  - Modalités de travail variables