

Travaux publics et services gouvernementaux Canada

Données démographiques

- ❖ 154 réponses – approximativement 31% des FI à TPSGC ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 7%; taux de réponse et importance statistique élevés)
- ❖ 65 réponses en français (42%), 89 réponses en anglais (58%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ 79% sont FI-02 ou FI-03 (par rapport à 68% dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Comptent en moyenne 10 à 14 ans ou plus dans la fonction publique et 5 à 9 ans comme FI à TPSGC
- ❖ 57% sont des femmes (c. 58% dans la fonction publique)
- ❖ 75% sont situés dans la RCN (c. 67% dans la fonction publique)
- ❖ 83% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) mais seulement 41% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

Perfectionnement professionnel

- ❖ 73% des FI qui ont demandé une formation linguistique à TPSGC ont vu leurs demandes approuvées (c. un taux d'approbation de 62% pour les FI du reste de la fonction publique)
- ❖ 46% n'ont pas demandé à participer à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 40% dans la fonction publique), mais 90% des demandes ont été approuvées (c. 83% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à TPSGC une cote moyenne de 3,56 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 2,56 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ La formation technique/systèmes, la formation en gestion/compétences non techniques et la formation linguistique sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à TPSGC

Conciliation travail/vie

- ❖ Seulement 32% des FI à TPSGC ont travaillé 20 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 42% de la fonction publique), mais moins de la moitié de ce nombre ont demandé la rémunération de 20 heures ou plus (15%)
- ❖ 62% des FI à TPSGC ont demandé des modalités de travail variables au cours des 5 dernières années, mais seulement 67% des demandes ont été approuvées (c. 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables à TPSGC une cote moyenne de 2,6 (c. 3,23 dans la fonction publique)
- ❖ Opinions légèrement moins bonnes au sujet des modalités de travail variables, du soutien à la conciliation travail/vie et de l'aisance à demander la rémunération des heures supplémentaires que le reste des FI dans la fonction publique

Congés

- ❖ 82% des FI à TPSGC sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois (c. 80% dans la fonction publique) pour une moyenne de 1-3 jours de travail malades par année
- ❖ 60% ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades et 37%, le désir de préserver leurs crédits de congé de maladie (c. 33% dans la fonction publique)
- ❖ 67% sont au courant qu'ils peuvent demander une avance de crédits de congé de maladie, et 70% des demandes d'avance de congé de maladie à TPSGC ont été approuvées (même pourcentage que dans la fonction publique)

Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à TPSGC aiment généralement leur travail et estiment avoir de bonnes à excellentes relations avec leurs collègues, mais la plupart éprouvent des sentiments modérés au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 3,07 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités des FI à TPSGC
- ❖ Un plus grand nombre de FI à TPSGC quitteraient le ministère pour un environnement plus positif et une meilleure conciliation travail/vie que pour un salaire plus élevé (67,2% et 58,2% c. 57,5%)

Rendement global de Travaux publics et services gouvernementaux Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
 - Heures supplémentaires
 - Satisfaction professionnelle / relations de travail
- ❖ Secteurs de rendement moyen
 - Formation linguistique
 - Environnement de travail positif
 - Perfectionnement professionnel
 - Approbation de congés
 - Modalités de travail variables
 - Conciliation travail/vie
- ❖ Points à améliorer
 - Heures supplémentaires travaillées c. rémunérées