

Sondage sur l'état de la communauté FI 2015

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Données démographiques

- ❖ 50 réponses – approximativement 32% des FI à Transports ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95% +/- 14%; taux de réponse élevé et importance statistique modérée)
- ❖ 9 réponses en français (18%), 41 réponses en anglais (82%) (par rapport à une répartition français/anglais de 24%/76% pour l'ensemble des réponses au sondage)
- ❖ 55% sont FI-02 (c. 36% des FI dans la fonction publique)
- ❖ Comptent en moyenne 10-14 ans dans la fonction publique et 5-9 ans comme FI à Transports
- ❖ 60% sont des femmes (c. 58% dans la fonction publique)
- ❖ 70% sont situés dans la RCN (38%) ou en Ontario à l'exclusion de la RCN (32%)
- ❖ 84% sont titulaires d'un baccalauréat (c. 79% dans la fonction publique) et 62% détiennent un titre de CPA ou poursuivent actuellement des études en vue d'en obtenir un (c. 54% de la fonction publique)

Perfectionnement professionnel

- ❖ Cinq des 7 demandes de formation linguistique déclarées à Transports au cours des 12 derniers mois ont été approuvées (71%), les compressions budgétaires étant invoquée comme motif du refus
- ❖ Seulement 22% des FI à Transports ont participé à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois (c. 50% des FI dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux occasions de perfectionnement professionnel à Transports une cote moyenne de 3,88 (c. 3,62 dans la fonction publique) et aux occasions de formation linguistique, une cote moyenne de 2,78 (c. 2,73 dans la fonction publique)
- ❖ La formation/cours financiers, la formation technique et les cours de CPA sont les types de perfectionnement professionnel les plus recherchés à Transports

Conciliation travail/vie

- ❖ 30% des FI ont travaillé 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 33% dans la fonction publique) et 18% ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus (c. 16% dans la fonction publique)
- ❖ 52% des FI à Transports ont demandé des modalités de travail variables (c. 49% dans la fonction publique), presque toutes les demandes visant la semaine de travail comprimée ou le télétravail
- ❖ Des 23 demandes, 20 ont été approuvées (taux d'approbation de 87%) (c. taux d'approbation de 73% dans la fonction publique)
- ❖ Sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (excellent), les FI ont donné aux modalités de travail variables à Transports une cote moyenne de 3,0 (c. 3,23 dans le reste de la fonction publique)
- ❖ Les FI à Transports ont de meilleures opinions au sujet du soutien à la conciliation travail/vie, ont des niveaux de stress moins élevés et estiment qu'ils peuvent demander la rémunération des heures supplémentaires plus aisément que le reste de la fonction publique, mais ils travaillent légèrement plus souvent durant leur heure de lunch

Congés

- ❖ 72% des FI à Transports sont allés travailler malades au cours des 12 derniers mois, pour une moyenne de 4-6 jours de travail malades par année
- ❖ 51% des FI à Transports ont invoqué les lourdes charges de travail / les délais serrés comme motif d'aller travailler malades
- ❖ 17% ont épuisé tous leurs crédits de congé de maladie de l'année civile au cours des 5 dernières années (c. 13% dans la fonction publique)

Satisfaction professionnelle / généralités

- ❖ Les FI à Transports aiment leur travail, estiment avoir d'excellentes relations avec leurs collègues et leurs superviseurs et, en règle générale, éprouvent des sentiments positifs au sujet de l'environnement de travail dans leur ministère (satisfaction de 3,84 sur 5) (c. 3,28 pour le reste de la fonction publique)
- ❖ La conciliation travail/vie et un environnement de travail positif constituent les grandes priorités des FI à Transports
- ❖ 71% quitteraient le ministère pour un salaire plus élevé (c. 65% dans la fonction publique) et 54% le quitteraient pour un plus grand nombre d'occasions de perfectionnement professionnel (c. 43% dans la fonction publique)
- ❖ Les derniers commentaires ont fait ressortir une préoccupation au sujet du manque d'occasions d'avancement

Rendement global de Transports Canada

- ❖ Secteurs de rendement élevé
 - Satisfaction professionnelle / relations de travail
 - Formation linguistique
 - Environnement de travail positif
 - Conciliation travail/vie
- ❖ Secteurs de rendement moyen
 - Modalités de travail variables
 - Heures supplémentaires travaillées et rémunérées
- ❖ Points à améliorer
 - Perfectionnement professionnel