

Sondage sur l'état de la communauté FI

Pêches et Océans Canada

Rendement global du MPO

❖ Secteurs de rendement élevé

- **Perfectionnement professionnel** : Taux d'approbation des demandes de formation linguistique et de PP plus élevé que dans la fonction publique (FP); meilleure opinion sur les occasions de PP et de formation linguistique comparativement à la FP et au ministère des Pêches et des Océans (MPO) en 2017.
- **Conciliation travail/vie** : Meilleure opinion que dans la fonction publique et qu'au MPO en 2017 en ce qui concerne la conciliation travail/vie et la capacité d'assister à des activités familiales importantes; impression moindre de lourdeur de la charge de travail et des répercussions du stress au travail sur la santé mentale comparativement à la fonction publique.
- **Environnement de travail positif** : Meilleure opinion sur la positivité du milieu de travail et satisfaction professionnelle plus élevée que dans la FP et qu'au MPO en 2017; meilleure opinion sur les relations avec les superviseurs et avec les collègues.
- **Modalités de travail variables** : Taux plus élevé d'approbation des demandes de modalités de travail variables et pourcentage plus élevé de FI travaillant selon ces modalités comparativement à la fonction publique; meilleure opinion sur les possibilités de travail selon des modalités variables.

❖ Points à améliorer

- **Heures supplémentaires** : Médiane nettement plus élevée des heures de travail supplémentaires que dans la FP et plus élevée qu'au MPO en 2017.

Catégorie	Résultats 2018-19 FP	Résultats 2018-19 MPO	Écart	Résultats 2017 MPO	Variation en pourcentage
Perfectionnement professionnel					
Présence à des activités de PP	93 %	88 %	↓ 5 %	93 %	↓ 5 %
Approbations de demandes de formation linguistique*	79 %	100 %	↑ 27 %	90 %	↑ 11 %
Approbations de demandes de PP*	88 %	91 %	↑ 3 %	100 %	↓ 9 %
Opinion sur les occasions de PP**	3,89	4,54	↑ 17 %	3,48	↑ 31 %
Opinion sur le PP reçu pour satisfaire aux exigences du poste**	4,02	4,39	↑ 9 %	3,78	↑ 16 %
Opinion sur le PP reçu pour dépasser les exigences du poste**	3,22	3,68	↑ 14 %	3,11	↑ 18 %
Opinion sur le PP reçu pour progresser dans la carrière**	3,30	3,79	↑ 15 %	3,32	↑ 14 %
Opinion sur les occasions de formation linguistique**	2,88	3,60	↑ 25 %	2,65	↑ 36 %
Opinion sur le caractère strict de l'approbation de PP***	2,72	2,11	↓ 22 %	2,81	↓ 25 %

Catégorie	Résultats 2018-19 FP	Résultats 2018-19 MPO	Écart	Résultats 2017 MPO	Variation en pourcentage
Congés					
Approbations de demandes de congé*	95 %	92 %	↓ 3 %	96 %	↓ 4 %
Jours de présence au travail malade*	76 %	71 %	↓ 7 %	89 %	↓ 20 %
Médiane des jours de présence au travail malade*	1-3	1-3	-	1-3	-
Présence au travail malade à cause de la lourde charge de travail*	52 %	45 %	↓ 13 %	48 %	↓ 6 %
Crédits de congés de maladie épuisés****	15 %	17 %	↑ 13 %	7 %	↑ 143 %
Aise à demander un congé**	4,22	4,46	↑ 6 %	4,56	↓ 2 %
Conciliation travail/vie					
Médiane des heures supplémentaires travaillées*	10-19	30+	↑ 2 intervalles	20-29	↑ 1 intervalle
Médiane des heures supplémentaires rémunérées*	1-9	10-19	↑ 1 intervalle	10-19	-
Approbations de demandes de modalités de travail variables*	84 %	91 %	↑ 8 %	92 %	↓ 1 %
Pourcentage travaillant selon des modalités de travail variables*	59 %	78 %	↑ 32 %	33 %	↑ 136 %
Opinion sur l'aise à demander la rémunération des heures supplémentaires**	3,41	3,95	↑ 16 %	3,67	↑ 8 %
Opinion sur la lourdeur de la charge de travail***	3,48	3,35	↓ 4 %	2,92	↑ 15 %
Capacité d'assister à des activités familiales importantes**	3,90	4,17	↑ 7 %	4,19	-
Effets du stress du milieu de travail sur la santé mentale***	3,27	2,83	↓ 13 %	2,96	↓ 4 %
Opinion sur le soutien à la conciliation travail/vie**	3,67	4,17	↑ 13 %	3,69	↑ 13 %
Opinion sur les occasions de modalités de travail variables**	3,68	4,33	↑ 18 %	3,45	↑ 26 %
Opinion sur Milieu de travail 2,0**	2,58	2,58	-	2,25	↑ 1 %
Généralités / Environnement de travail positif					
Opinion sur la capacité de dénoncer des actes répréhensibles**	3,21	3,27	↑ 2 %	2,25	↑ 45 %
Satisfaction professionnelle**	4,13	4,29	↑ 4 %	3,81	↑ 13 %
Opinion sur la positivité de l'environnement de travail**	3,66	3,75	↑ 3 %	3,23	↑ 16 %
opinion sur les relations avec le superviseur ou la superviseure**	4,29	4,50	↑ 5 %	4,15	↑ 8 %
opinion sur les relations avec la haute direction**	3,91	3,79	↓ 3 %	3,30	↑ 15 %
Opinion sur les relations avec les collègues**	4,54	4,63	↑ 2 %	4,33	↑ 7 %

Catégorie	Résultats 2018-19 FP	Résultats 2018-19 MPO	Écart	Résultats 2017 MPO	Variation en pourcentage
Quitteraient le ministère pour un plus grand nombre d'occasions de PP	29 %	8 %	↑ 72 %	33 %	↓ 76 %
Quitteraient le ministère pour un plus grand nombre d'occasions d'avancement	48 %	46 %	↓ 4 %	52 %	↓ 12 %
Quitteraient le ministère pour un plus grand nombre d'occasions de modalités de travail variables	36 %	50 %	↑ 39 %	26 %	↑ 92 %
Quitteraient le ministère pour une meilleure conciliation travail/vie	39 %	29 %	↓ 26 %	37 %	↓ 22 %
Quitteraient le ministère pour un environnement de travail plus positif	37 %	38 %	↓ 3 %	63 %	↓ 40 %
Opinion sur l'équité des concours du ministère***	3,06	3,41	↑ 11 %	s.o.	s.o.

* au cours des 12 derniers mois

** sur une échelle de 1 (pas du tout satisfait(e)) à 5 (très satisfait(e))

*** sur une échelle de 1 (très faible) à 5 (très élevé)

**** au cours des cinq dernières années

Données démographiques

❖ Total de 25 réponses au sondage tenu du 16 janvier au 11 février 2019

- Une diminution de 17 % par rapport aux 30 réponses de 2017
- Environ 21 % des FI du MPO ont rempli le sondage (taux de fiabilité de 95 % +/- 17 %; **taux de réponse élevé** et signification statistique modérée).

Données démographiques	MPO	FP
Réponses en français	8 %	21 %
Réponses en anglais	92 %	79 %
FI-2 ou FI-3	88 %	70 %
Pourcentage travaillant dans la fonction publique depuis 10 ans ou plus	80 %	77 %
Situés dans la RCN	52 %	65 %
Groupe d'âge médian	35-44	35-44
Femmes	68 %	58 %
Hommes	32 %	41 %
Titulaires d'un baccalauréat ou mieux	100 %	90 %
Détenteurs d'un titre de CPA ou aux études en vue d'en obtenir un	52 %	56 %
Supervision d'employés	32 %	55 %

Résultats significatifs

Perfectionnement professionnel

- ❖ Sur une échelle de 1 (pas du tout intéressé(e)) à 5 (très intéressé(e)), avec un choix de sept catégories différentes, les FI du MPO s'intéressent le plus aux conférences et activités (moyenne de 4,22), aux occasions d'intérim dans la classification FI (4,14) et à la formation en gestion de systèmes, opérations, politiques ou ressources (4,09).

Conciliation travail/vie

- ❖ 79 % des FI du MPO ont fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois (c. 77 % dans la fonction publique).
- ❖ Parmi ceux-ci, 63 % ont fait 30 heures supplémentaires ou plus au cours des 12 derniers mois (c. 44 % dans la fonction publique).
- ❖ 75 % de ceux et celles qui ont travaillé 30 heures ou plus ont demandé la rémunération de 30 heures ou plus (c. 49 % dans la fonction publique).
- ❖ Parmi les répondants qui ont déclaré travailler selon des modalités de travail variables, 17 % ont des semaines de travail comprimées (c. 21 % dans la fonction publique), 44 % sont en télétravail (c. 30 % dans la fonction publique) et 22 % ont un horaire variable (c. 19 % dans la fonction publique). 22 % des répondants ne travaillent pas selon des modalités de travail variables (c. 41 % dans la fonction publique).
- ❖ Des 6 suggestions recueillies visant à améliorer la conciliation travail/vie, presque toutes préconisaient un appui systématique au télétravail.

Environnement de travail positif

- ❖ Des 13 catégories distinctes d'améliorations possibles en vue de rendre l'environnement de travail plus positif, les plus importantes sur une échelle de 1 (pas du tout importante) à 10 (extrêmement importante) retenues par les FI du MPO ont été une bonne conciliation travail/vie personnelle (moyenne de 9,33), de bonnes relations avec les superviseurs (9,29) et un accès facile aux modalités de travail variables (9,25).

Dotation

- ❖ 58 % des répondants ont convenu que le nombre de concours non annoncés avait augmenté au cours des 12 derniers mois (c. 43 % dans la fonction publique).
- ❖ 33 % des répondants ont convenu qu'au cours des 12 derniers mois, un travail de leur ministère qui aurait pu être fait par un FI a été effectué par un cabinet de consultants ou par un entrepreneur privé (c. 28 % dans la fonction publique).