

Ministère	Perfectionnement professionnel								Congés					
	Présence activités PP	Approbation formation lingu.	Approbations demandes PP	Opinion sur occasions PP	PP atteinte exigences poste	PP dépass exigences poste	PP progression carrière	Occasions formation lingu.	Caractère strict approb. PP	Approb. demandes de congé	Présence au travail malade	Travail malade (charge de travail)	Utilisation congés maladie	Aise à demander congés
Affaires mondiales Canada														
Agence des services frontaliers du Canada														
Agriculture et Agroalimentaire Canada														
Anciens Combattants Canada														
Emploi et Développement social Canada														
Environnement et Changement climatique Canada														
Gendarmerie royale du Canada														
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada														
Innovation, Sciences et Développement économique Canada														
Ministère de la Défense nationale														
Ministère de la Justice														
Pêches et Océans Canada														
Ressources naturelles Canada														
Santé Canada														
Secrétariat du Conseil du Trésor														
Service correctionnel Canada														
Services aux Autochtones Canada														
Services partagés Canada														
Services publics et Approvisionnement Canada														
Transports Canada														

■ = Parmi les trois premiers ministères
■ = Parmi les trois derniers ministères

Le bulletin ci-dessus a été établi en fonction des résultats du Sondage de 2018-2019 sur l'état de la communauté FI. Le sondage a été mené en janvier et février 2019. Les 20 ministères ayant fait l'objet d'un minimum de 20 réponses dans ce sondage et obtenu un taux de fiabilité minimum de 95 % +/- 20 % figurent ci-dessus. Le rang de chaque ministère dans chaque catégorie a été établi d'après les réponses à des questions précises du sondage rempli par 1183 FI de la fonction publique fédérale représentés par l'ACFO-ACAF. La ventilation de chaque catégorie et les facteurs/questions ayant servi à établir le rang de chaque ministère sont exposés à l'onglet « Ventilation du rang » ci-dessous.
 Sondage : <https://www.acfo-acaf.com/wp-content/uploads/2019/06/2018-2019-Survey-Questions-FR-1.pdf>

Ministère	Conciliation travail-vie personnelle										Satisfaction professionnelle					
	HS travaillées/ rémunérées	Approb. travail variable	Modalités travail variables	Aide à demander rémun. HS	Volume charge de travail	Prés. activités fam. import.	Effets du stress	Soutien concl. travail/vie	Occasions travail variable	Milieu de travail 2.0	Satisfaction professionnelle	Positivité environnement	Relations avec superviseurs	Relations avec la gestion	Relations avec collègues	Divulguation des actes repréhensibles
Affaires mondiales Canada	Red				Red			Red	Red						Red	
Agence des services frontaliers du Canada											Red			Red		
Agriculture et Agroalimentaire Canada	Green				Green			Red					Red			
Anciens Combattants Canada			Red		Green		Green	Red	Red				Red			
Emploi et Développement social Canada																
Environnement et Changement climatique Canada	Green	Green		Red	Green	Green		Green	Red	Red		Green	Red			
Gendarmerie royale du Canada							Green			Green					Red	
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada		Red				Red			Green		Green		Green		Green	
Innovation, Sciences et Développement économique Canada					Red	Green			Green	Green	Green				Green	Green
Ministère de la Défense nationale												Red				Red
Ministère de la Justice			Green				Green	Green							Green	
Pêches et Océans Canada	Red		Green	Green		Green	Green	Green				Green				Green
Ressources naturelles Canada		Green	Red	Red						Green						Green
Santé Canada			Red						Red			Green	Green	Green		
Secrétariat du Conseil du Trésor	Red			Green	Red	Red		Red	Green				Green	Green		
Service correctionnel Canada		Red		Red							Red				Red	
Services aux Autochtones Canada				Green			Red			Red	Red	Red		Red		Red
Services partagés Canada						Red	Red	Red	Green		Red	Green		Green		
Services publics et Approvisionnement Canada		Green	Green									Red				
Transports Canada		Red				Red	Red				Green			Red		Red

Catégorie	Établissement du rang	Rang supérieur	Rang inférieur
Présence à des activités de PP	Pourcentage des répondants ayant assisté à des activités de perfectionnement professionnel au cours des 12 derniers mois	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Approbations de demandes de formation linguistique	Pourcentage des demandes de formation linguistique qui ont été approuvées	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Approbations de demandes de PP	Pourcentage des demandes de perfectionnement professionnel qui ont été approuvées	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Opinion sur les occasions de PP	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Mon ministère déploie tous les efforts requis pour me donner des occasions de perfectionnement professionnel » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le PP reçu pour satisfaire aux exigences du poste	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'estime avoir reçu suffisamment de formation/perfectionnement professionnel pour satisfaire aux exigences essentielles de mon poste d'attache » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le PP reçu pour dépasser les exigences du poste	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'estime avoir reçu suffisamment de formation/perfectionnement professionnel pour dépasser les exigences essentielles de mon poste d'attache » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le PP reçu pour progresser dans la carrière	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'estime avoir reçu suffisamment de formation/perfectionnement professionnel pour progresser dans ma carrière » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les occasions de formation linguistique	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Mon ministère m'a fourni suffisamment de formation linguistique pour progresser dans ma carrière » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le caractère strict de l'approbation de PP	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Le processus d'approbation de perfectionnement professionnel de mon ministère est trop strict » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus faible	Ministères ayant la moyenne la plus élevée
Approbations de demandes de congé	Pourcentage de demandes de congé approuvées au cours des 12 derniers mois	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant La moyenne la plus faible
Jours de présence au travail malade	Pourcentage des répondants ayant déclaré qu'ils se sont présentés au travail malades au cours des 12 derniers mois	Ministères ayant le pourcentage le plus faible	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé
Travaillé malade en raison de la charge de travail	Pourcentage de répondants ayant déclaré être allés au travail malades en raison d'une charge de travail lourde / délais serrés au cours des 12 derniers mois	Ministères ayant le pourcentage le plus faible	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé
Congés de maladie épuisés	Pourcentage des répondants ayant déclaré qu'ils ont épuisé leurs crédits de congés de maladie pour l'année au cours des 12 derniers mois	Ministères ayant le pourcentage le plus faible	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé
Aise à demander des congés	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Je me sens à l'aise d'aborder mon/ma superviseur(e) pour lui demander un congé » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible

Catégorie	Établissement du rang	Rang supérieur	Rang inférieur
Médiane des heures supplémentaires travaillées c. rémunérées	Intervalle médian des heures supplémentaires que les répondants ont travaillées au cours des 12 derniers mois c. intervalle médian des heures supplémentaires dont les répondants ont demandé la rémunération au cours des 12 derniers mois	Ministères dont le nombre d'heures dont le répondant ou la répondante a demandé la rémunération se rapproche le plus du nombre d'heures travaillées	Ministères dont le nombre d'heures dont le répondant ou la répondante a demandé la rémunération s'éloigne le plus du nombre d'heures travaillées
Approbations de modalités de travail variables	Pourcentage des demandes de modalités de travail variables (par ex., télétravail, semaine comprimée, temps partiel, horaire variable et/ou CAER) au cours des 12 derniers mois qui ont été approuvées	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Travail selon des modalités de travail variables	Pourcentage des répondants qui ont déclaré travailler selon des modalités de travail variables (par ex., télétravail, semaine comprimée, temps partiel, horaire variable et/ou CAER)	Ministères ayant le pourcentage le plus élevé	Ministères ayant le pourcentage le plus faible
Opinion sur l'aise à demander la rémunération des heures supplémentaires	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Je peux facilement demander la rémunération des heures supplémentaires pour toutes les heures supplémentaires que je travaille » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur la lourdeur de la charge de travail	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Je travaille souvent durant mon heure de lunch à cause de ma lourde charge de travail ou des délais serrés » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus faible	Ministères ayant la moyenne la plus élevée
Capacité d'assister à des activités familiales importantes	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Je rate rarement des activités familiales/de vie de famille importantes à cause de mon travail » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Effets du stress du milieu de travail sur la santé mentale	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Le stress du milieu de travail a affecté ma santé mentale » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus faible	Ministères ayant la moyenne la plus élevée
Opinion sur le soutien à la conciliation travail/vie	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'ai le soutien dont j'ai besoin de mon ministère pour concilier mon travail et ma vie de famille » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les occasions de modalités de travail variables	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Mon ministère est accommodant pour ce qui est des modalités de travail variables (par ex., télétravail, semaine de travail comprimée) » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur le milieu de travail 2.0	Opinions sur le niveau de satisfaction à l'égard des conditions du Milieu de travail 2.0 sur une échelle de 1 (pas du tout satisfait) à 5 (très satisfait)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Satisfaction professionnelle	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « En général, j'aime mon travail » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur la positivité de l'environnement de travail	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « Mon ministère/agence/organisme a un environnement de travail positif » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les relations avec le superviseur ou la superviseuse	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'ai une relation de travail positive avec mon(ma) superviseur(e) » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les relations avec la haute direction	Accord des répondants avec l'affirmation « J'ai une relation de travail positive avec la haute direction » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur les relations avec les collègues	Opinions sur la mesure dans laquelle le répondant ou la répondante est d'accord avec l'affirmation « J'ai une relation de travail positive avec mes collègues » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur la capacité de signaler des actes répréhensibles	Accord des répondants avec l'affirmation « J'estime que je peux signaler tout acte répréhensible sans crainte de représailles » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement d'accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible
Opinion sur l'équité des concours des ministères	Accord des répondants avec la déclaration « Mon ministère organise des concours de façon équitable » sur une échelle de 1 (fortement en désaccord) à 5 (fortement en accord)	Ministères ayant la moyenne la plus élevée	Ministères ayant la moyenne la plus faible