

(La version française suit)

Hello everyone,

Over the past several years, there has been increasing public attention to situations of inequity and the existence of systemic racism in North America. This awareness, coupled with the [Clerk's Call to Action on Anti-Racism, Equity, and Inclusion in the Federal Public Service](#), demonstrates a critical need to build a more diverse, equitable and accessible workforce. I think you would agree that this must also be addressed within the financial community at large.

Solutions to inequity, racism, and marginalization cannot be developed without engaging those whom this work impacts the most. To advance these efforts, the Financial Management Community Development team (FMCD) would like to put in place a working group to kick-off discussions to help us understand the nuances of people's varied experiences at work, brainstorm ideas that would guide the creation of initiatives that would promote safer spaces for the financial community and together develop an action plan to create a place of belonging. This working group will, ideally, have representation from all levels across various departments, to lead the work from the bottom up. It would bring together analysts, managers, and executives to collaborate and innovate on how best to advance diversity and inclusion within the financial community. It would serve as both an advisory board to FMCD and a group to propose a course of action, lead initiatives and engage with the community. While this group will not be hierarchical, it will be supported by the FMCD team.

There is a need to build awareness, take action and shift the culture within the community to a more diverse, equitable, and accessible environment where everyone feels they belong. To enable this, we first need to hear from different people, different voices, different perspectives. As the Senior Leaders within our community, we ask your help in sharing this call letter to your networks, encourage their participation and support volunteer employees however possible so they can meaningfully engage in discussions and be agent of change.

Please note that we will also be asking ACFO to share this message with members.

Anyone interested in joining this working group should reach out to Kateri Khoury (Kateri.khoury@tbs-sct.gc.ca) by **September 10, 2021**.

Please note that anyone who would be willing to share their personal experiences but may feel uncomfortable doing so in the context of a group could reach out to have their voices heard and opinions included in the discussion while protecting their anonymity.

Sincerely,

Bonjour à tous,

Au cours des dernières années, les gens s'intéressent de plus en plus aux situations d'iniquité et à l'existence du racisme systémique en Amérique du Nord. Cette prise de conscience, jumelé avec [l'appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale du greffier](#), démontre le besoin urgent de bâtir un effectif plus diversifié, équitable et accessible. Je pense que vous conviendrez que cela doit également être abordé au sein de la communauté financière dans son ensemble.

On ne peut trouver de solutions à l'iniquité, au racisme et à la marginalisation sans la participation de ceux qui seront les plus touchés par ce travail. Dans l'objectif de faire progresser ces efforts, l'équipe du Développement de la collectivité de la gestion financière (DCGF) aimerait mettre en place un groupe de travail pour lancer les discussions afin de nous aider à comprendre les nuances des différentes expériences vécues au travail. Le groupe de

travail fera également un remue-méninge pour trouver des idées qui guideraient la création d'initiatives favorisant des espaces plus sécuritaires pour la collectivité de la gestion financière et élaborera un plan d'action pour créer un lieu d'appartenance.

Idéalement, ce groupe de travail serait composé de représentants de tous les niveaux de divers ministères, qui dirigeront le travail à partir de la base. Il réunirait des analystes, des gestionnaires et des cadres pour collaborer et innover quant à la meilleure façon de promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de la collectivité de la gestion financière. Il servirait à la fois de conseil consultatif auprès de l'équipe du DCGF et de groupe chargé de proposer un plan d'action, de diriger des initiatives et de mobiliser la collectivité. Bien que ce groupe n'ait pas de structure hiérarchique, il sera appuyé par l'équipe du DCGF.

Il est nécessaire de sensibiliser les gens, de prendre des mesures et de transformer la culture au sein de la collectivité afin d'effectuer une transition vers un milieu plus diversifié, équitable et accessible où chacun se sent à sa place. Pour ce faire, nous devons d'abord entendre différentes personnes, voix et perspectives. En tant que hauts dirigeants de notre communauté, nous demandons votre aide pour partager cette lettre d'appel à vos réseaux, encourageons leur participation et soutenons les employés bénévoles dans la mesure du possible afin qu'ils puissent s'engager de manière significative dans les discussions et être des agents de changement.

Veillez noter que nous demanderons également à l'Association canadienne des agents financiers (ACAF) de transmettre ce message à ses membres.

Les personnes qui souhaitent se joindre à ce groupe de travail doivent communiquer avec Kateri Khoury (Kateri.khoury@tbs-sct.gc.ca) **d'ici le 10 septembre 2021.**

Veillez noter que toute personne qui serait disposée à partager ses expériences personnelles mais qui pourrait se sentir mal à l'aise de le faire dans le contexte d'un groupe pourrait tendre la main pour que sa voix soit entendue et que ses opinions soient incluses dans la discussion tout en protégeant son anonymat.

Cordialement,

Roger Ermuth FCPA, FCMA (he/his/il)

Assistant Comptroller General, Financial Management Sector
Treasury Board of Canada Secretariat / Government of Canada
Roger.Ermuth@tbs-sct.gc.ca / Tel: 613-369-3119 / TTY: 613-369-9371

Contrôleur général adjoint, Secteur de la gestion financière
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada / Gouvernement du Canada
Roger.Ermuth@tbs-sct.gc.ca / Tél. : 613-369-3119 / ATS : 613-369-9371